

## 成長の 未来図

一定の格差は今よりも良い未来を渴望する原動力になりうる半面、固定化すれば絶望や諦めにつながる。肝心なのは格差を乗り越えるという目標と手応えを持てるかだ。

印度の「頭脳」  
階級制度「カースト」  
が根強く残る印度は、  
はい上がるのに7世代  
(210年)と厳しい結果を突きつけられた。しかし急速な発展で変革の  
に届くまで何世代かかるか示す。エレベーターがうまく運けば成り上がり  
るチャンスは卓まる。

めざす明日は  
者（CEO）就任に沸いた。地方の借家で育ち、インド工科大を経てヒックグテックを率いる37歳は、飛躍を遂げた象徴だ。

IT分野はカーストに規定がないため職業選択により貧困地域にできだされた。10年の義務教育の導入により、公立学校に通うスラブ・ライタ君（13）は、「二輪車のエンジニアになりたい」と目を輝かす。それでも秀でていれば競えたい」と目を輝かす。米

は見えますか  
ニューヨーク大の研究者によると、格差の流動性を示す数値は18年以降も改善を続ける。インドと対照的に日本の方のエレベーターの動きは鈍い。平均所得への道のりは4世代とOECD平均(4・5世代)より短らんだ。厚生労働省に

いが、京都大の橋本俊彦教授は「格差の大さりよりも全体的な落ち込みが問題だ」と指摘する。

円満の世帯は全体の約45%を占め、1989年比で5%近くも増えた。 「大人になったとき親が一世代より経済状況がよくなっているか」。ユネスコが21カ国での15~24歳に尋ねた調査で日本の「はい」割合は28%で最低の1位。ドイツ(54%)や米国(43%)を大きく下回る。

4

動くか「社会エレベーター」

なる。各国の所得格差の大さや教育・雇用を通じ階層が変わるべき確率を兆しが見える。「IT（情報巨人を征服す

る。ユニコーン企業は21  
技術)の年11月時点で48社に上り  
るインド日本(6社)を圧倒、年

層が平均所得に到達するのに  
は7世代、日本は4世代かかる



(注)最貧層は下位10% (出所)2018年 OECD報告

かもだらす弊害だ。突出して、米ブルッキンケンが持った能力を持つ人材を育てる機運に乏しく、一方で落ちこぼれる人たちを底上げする支援策も十分ではない。自分が成長し暮らしが好転する希望を持てなければ格差を乗り越える意欲はしばむ。

北欧の施策が参考になは採用を見直し高度人材を厚遇すべきだ」とする研究所のマーティン・ベイリー氏らは「日本企

掲載日 2022年1月5日 日本経済新聞 朝刊 1ページ ©日本経済新聞社 無断複製転載を禁じます。