

# 「生活」の内容と活動をどう改善していくか

## 学校を開くことから

生活科については、現行のねらいは維持しつつ、とくに身近な幼児や高齢者、障害のある人などと触れ合う活動の推進、さらに他教科との合科的な指導や総合的な学習の工夫も求められています。これらの課題にどのように対応していくべきでしょうか。

「ブラジル人、イラン人等様々な外国人がいる。高齢者等様々な年代の人がある。心身に障害をもった人もいる。身の回りには自分と違った様々な人がいる。今、求められているものは、遠いを遠いと認め、共に生きていく力です。このような考え方、能力や力は口でいくら説いても身につくものではありません。五感をフルに使う体験でしか身につきません。／体験には試行錯誤がつきものです。ます／失敗・心の葛藤、悩みがあり、感動、驚き、喜びがあります。全身で実感し、納得するからこそ身につき、生きた力になります。／小規模校で、都市周辺部の五島小の子供たちには、様々な人間と触れ合う場をつくってあげることが大切です。養護学校との交流もその一つです」。

これは静岡県浜松市立五島小学校（木野翼校長）の地域の人たちへの学校だより『ごとう』の記事。発行者の鈴木儀一教頭はその背景を次のように語ってくれた。「担任は保護者に学級だよりを出すわけですから、地域の人たちへの学校だよりは教頭の責任です。校長が学校を地域に開くことに積極的で、私も生活科の活動で地域の人たちが子どもたちの先生とい

うことを痛感しました。地域の人たちに助けてもらうには、学校と子どもの様子を知つてもらうのが第一です」。

私は『ごとう』の記事と鈴木先生の言葉のなかに、本稿の課題の具体化へのポイントを見出した。その一つは、すべては学区のなかにあること。二つは、問題は地域でも子どもでもなく教師のあり方。その理由を「中間まとめ」を改めて確認することから述べたい。

## 何が問題か

「ア 現状と課題」においての指摘は「画一的な教育活動」「知的な気づきの深化不足」の二点に要約できよう。これを受けた「イ 改善の内容」は三点。その一番目に「(ア)各学校において、地域の自然や施設を活用するなどして地域や児童の実態に応じた多様な活動や体験が一層



静岡大学教授  
**馬居 政幸**

展開できるようにする」とある。これに本稿の課題である「(ア)幼児や高齢者、障害のある人などと触れ合う活動」「(ア)他教科との合科的な指導や総合的な学習の工夫」が続く。この順序は重要。「現状と課題」での二つの課題の解決のために「改善の内容」の(ア)の実践があり、その結果として(ア)・(ア)が可能になる。

まず「画一的な教育活動」と「知的な気づきの深化不足」。この二つは「一見異なる課題に見えるが根は同じ」「地域や児童の実態に応じた多様な活動や体験」を各学校で展開すればおのずと解決できる。

本来、生活科は教師が活動の契機（縁となる）「ヒト・モノ・コト」を求めて地域を歩き、子どもの関心と意欲に応じる環境構成から始まつたはず。だがいつしか事前に定めた指導案にしたがい動く子どもを望むようになつてないか。これが「画一的」の原因。言い換えれば、画一化は地域や子どもの実態から離れるところから生じる現象である。それと同時に、教師の期待する知識の確認を優先し、子ども自身の気づきを読み取る努力を惜しむことではないか。

本来どんな活動にも子どもの学びはある。まして成長著しい低学年の子どもに

## 地域に人と情報のネットワークを

参考資料

① 摘稿「新学力観で学校が変わる」「シリーズ・現代の教育課題に挑む!」ぎょうせい。

② 摘稿「新しい子どものとらえ方・生かし方」「評価で子どもを育てる」ぎょうせい。  
③ 摘稿「学習環境の改善(1)子供と地域に聞かれた世界を」「初等教育資料」平成一〇年三月号。

学びのない活動などあり得ない。問題は教師がそれを読み取れるかどうか。ただし、その過程は不確定で潜在的。子ども自身も自覚ないままに進むことが少なくない。教師が見出し評価することで初めて、子どもは自己の学びの価値に気づくことができる。これが知的な深化の第一歩。すなわち、知的な気づきの深まりは、知的なことを教えることで可能なでははない。活動の過程で芽生える子どもの学びを見出し、顕在化させ、その価値を子どもに気づかせる教師の支援のありかたで決定される。

さらに子どもの現れは活動のありかたとセット。一人の教師と教室の中だけで、一人ひとりの意欲に応じた「人・場・機会」を用意することは不可能。「各学校において…」とある理由。改めて五島小学校の学校だよりと鈴木先生の言葉を読み返してほしい。

「ア 現状と課題」においての指摘は「画一的な教育活動」「知的な気づきの深化不足」の二点に要約できよう。これを受けた「イ 改善の内容」は三点。その一番目に「(ア)各学校において、地域の自然や施設を活用するなどして地域や児童の実態に応じた多様な活動や体験が一層

障害のある人も、そして異なる文化で生まれ育つた人もいるはず。合科も原理は同じ、生活科の活動が豊かであればあるほど他教科の学びと重なるはず。それを互いの学習と活動に生かせるかどうかが課題。さらに生活科を育む人と情報のネットワークはそのまま総合的な学習を支えるネットワークになる。生活科で育つのは子どもだけではない。

「地域の教師」が活動への参加を通じてどれだけ育つかが「学校の教師」の力量。そのヒントもまた「ごとう」にある。冒頭の記事のあとに養護学校と交流した子どもの様子が次のように報告されている。

「緊張した、驚いた、ちょっとこわい、大変がんばってえらい、元気がいい、もつと仲良くしたい」初めての交流で子供も教師もとまどい、迷い、悩みました。しかし、人と人が触れ合う、心を通わす、感動、喜びも味わいました。校区にある養護学校です。地域のみんなで交流できたらと思います」。

# 教職研修 目次

1998/3/1 VOL. 26-7 No. 307 特大号

●巻頭論文 学校現場の無断引用

教育の断面

心の教育に何が必要か

土佐女子短期大学長 片岡徳雄

11

日本経済新聞論説委員

教育と法律の接点

36

駒場東邦中・高等学校長 石田修大

16

心の教育に何が必要か

解説・教育管理の基礎知識

★学校診断カード 学校経営診断研究会 177

文部省教職員課 新田正樹

新田正樹／文部省幼稚園課

森友浩史 文部省高等学校課 満尾俊一

22 20

中・高一貫教育の導入

駒場東邦中・高等学校長 石田修大

駒場東邦中・高等学校長 石田修大

片岡徳雄

11

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

18 14

教育と法律の接点

解説・教育管理の基礎知識

★校長会／教頭会・今月の活動 大内敏光／渡辺淑夫／山本明／碓井達彌

177

16

□今月のポイント概念□

情報通信機器と子ども……15  
教育課程審議会／総合的な学習の時間」……169  
メディアセンター／文書管理……171  
職業観、勤労観／プライバシー保護……173  
個性重視の原則／教育上の例外措置……175

15

169

171

173

175

教課審「中間まとめ」全文を現場の視点から最重要100課題に設問化。全項目に「課題を考えるポイント」を示し新教育課程の具体像を明らかにする。「中間まとめ」全文掲載。

日 5 判／2350 円(税込)

100

98

96

94

市川昭午……119  
飯野真幸……122  
神坂和明……136  
有園格……115

126

122

119

115

寺田忠史／牧昌見……119  
結城忠……138  
市川昭午……115

126

122

119

115

河野重男／〔編集〕有園格(東京家政学院大学長)  
〔中教審・教課審委員〕

30

29

28

27

河野重男／〔編集〕有園格(東京家政学院大学長)  
〔中教審・教課審委員〕

30

29

28

27

河野重男／〔編集〕有園格(東京家政学院大学長)  
〔中教審・教課審委員〕

30

29

28